

## **ENCUESTA CALIDAD ESTRUCTURA DOCENTE PARA RESIDENTES COMPLEJO HOSPITALARIO DE CÁCERES 2014**

Uno de los objetivos de la Comisión de Docencia es aumentar la calidad del programa MIR que se imparte en nuestro hospital. Hemos elaborado esta encuesta para conocer la opinión y el grado de satisfacción que cada uno de vosotros tiene con la formación que está recibiendo. Solicitamos tu colaboración respondiendo a los 70 ítems de la encuesta. Esto nos permitirá una vez analizados los resultados, potenciar los aspectos positivos y mejorar deficiencias o problemas que pueden estar produciéndose.

Muchas de las respuestas están expresadas en escala numérica de 0 a 10. Valora con un 0 aquellos aspectos que están más alejados de lo que consideras adecuado y con un 10 cuando sean modélicos o inmejorables. El 5 corresponderá a situaciones adecuadas pero claramente mejorables.

Como podrás comprobar a lo largo del cuestionario no solo nos interesa conocer la actitud y capacidad docente de cada unidad docente con "sus" residentes, sino también con los residentes de otras especialidades que rotan por ella. Uno de los objetivos de la Comisión de Docencia es integrar a los residentes en el hospital y favorecer la comunicación y colaboración entre unidades docentes. Durante tu formación como residente además de adquirir habilidades en cuanto a diagnóstico y tratamiento de los distintos problemas de salud, debes desarrollar tu capacidad de comunicación con pacientes y familiares y de trabajo en equipo. Estos aspectos se incluyen en todos los modelos de evaluación anual de residentes y por ello también los hemos incluido en la evaluación de la estructura docente.

**Esta encuesta es confidencial y para uso exclusivo de la Comisión de Docencia. En ningún momento el análisis de los resultados que se obtengan aportarán datos que puedan identificar a los residentes que hayan respondido a la misma.**

La valoraciones se realizan de forma confidencial, pero nunca de forma anónima. NO es ni será una encuesta anónima. Ante los bajos porcentajes de cumplimentación (0,07%) en los dos últimos años, este es el último año que esta encuesta será voluntaria. Por recomendación de auditoría docente, y tal como se viene realizando en otros hospitales, en próximos años será obligatoria su entrega para la evaluación docente final.

Debes entregarla antes del **27 de febrero 2015** en sobre cerrado en la Secretaría de la Comisión de Docencia. Puedes añadir comentarios, reflexiones o propuestas que no estén incluidas en el cuestionario. Todas tus aportaciones nos serán de utilidad para establecer el diagnóstico de tu visión de la estructura y proceso docente del Hospital.

**ENCUESTA:** Conjunto de preguntas tipificadas dirigidas a una muestra representativa, para averiguar estados de opinión o diversas cuestiones de hecho.

**CONFIDENCIAL:** Que se hace o se dice en confianza o con seguridad recíproca entre dos o más personas

**UNIDADES DOCENTES**

**1.** ¿Crees que tu Servicio/Unidad tiene el número de especialistas suficiente para formar adecuadamente en tu especialidad?

Sí No

**2.** ¿Cómo calificarías el nivel de formación de tu Servicio o Unidad?

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

**3.** ¿Cómo calificarías la dedicación asistencial de tu Servicio o Unidad?

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

**4.** ¿Qué unidad/es o Servicio/s de aquellos por los que has rotado consideras modélicos en este aspecto?

.....  
.....

**5.** ¿Cómo calificarías el interés por su propia formación de los especialistas de tu Servicio o Unidad?

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

**6.** ¿Qué unidad/es o Servicio/s de aquellos por los que has rotado consideras modélicos en este aspecto?

.....  
.....

**7.** ¿Cómo calificarías el interés por tu formación de los especialistas de tu Servicio o Unidad?

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

**8.** ¿Qué unidad/es o Servicio/s de aquellos por los que has rotado consideras modélicos en este aspecto?

.....  
.....

**9.** ¿Cómo calificarías el grado de responsabilidad/supervisión de los residentes en tu Servicio/Unidad?

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

**10.** ¿Qué unidad/es o Servicio/s de aquellos por los que has rotado consideras modélico en este aspecto?

.....  
.....

**11.** ¿Cómo calificarías la labor del tutor/a de tu Unidad/Servicio en el estímulo, organización y supervisión de la actividad docente?

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

**12.** ¿En qué unidad/es o Servicio/s de aquellos por los que has rotado consideras modélica la labor del tutor/a ?

.....  
.....

**13.** ¿Cómo calificarías la labor del Jefe de Servicio/Coordinador de tu Unidad/Servicio en cuanto a tu formación?

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10



**28.** En caso de que en alguna de las dos preguntas anteriores tu respuesta sea negativa, ¿cuál/es sería/n tu/s propuesta/s para mejorar la situación?

.....  
.....

**29.** ¿Cómo valorarías la labor que ha realizado la Comisión de Docencia de organización y supervisión de la docencia en el año 2014?

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

**30.** ¿Qué aspectos crees que deben mejorar?

.....  
.....

### **GUARDIAS**

**31.** ¿Qué número de guardias estás realizando actualmente al mes?

0 1 2 3 4 5 6

**32.** ¿Cuál ha sido el número máximo de guardias que has realizado al mes durante la residencia?

En meses de vacaciones:

0 1 2 3 4 5 6

En meses fuera de períodos de vacaciones

0 1 2 3 4 5 6

**33.** ¿Consideras adecuado que la Dirección-Gerencia limite el número máximo de guardias a realizar por cada residente?

Sí No

**34.** ¿Crees que la Dirección-Gerencia debe ser flexible si se solicita por las Unidades Docentes el aumento en el número de guardias y los residentes afectados están de acuerdo?

Sí No

**35.** ¿Libras el día siguiente de la guardia?

Siempre Nunca 25% 50% 75%

**36.** En las ocasiones en que no libras la guardia ¿cuál es el motivo?

.....

**37.** ¿Cuántas guardias de urgencias ("puerta") realizas al mes?

0 1 2 3 4 5 6

**38.** ¿Cómo calificarías su importancia para tu formación?

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

**39.** ¿Crees que la supervisión que recibes en las guardias de urgencias es la correcta?

Sí No

**40.** ¿Qué porcentaje de tus altas en guardias de urgencia están supervisadas por el adjunto?

0% 25% 50% 75% 100%

**41.** ¿Crees que este porcentaje de supervisión de altas es el adecuado?

Sí No, Debería ser del ..... %

**42.** ¿Crees que la supervisión que realizas en las guardias de "planta" es la correcta?

Sí No

**43.** ¿Qué guardias de las que has realizado en tus distintas rotaciones consideras modélicas en cuanto a tu supervisión y formación?

.....

**44.** ¿Qué sugerencias querrías trasladar sobre el tema guardias?

.....  
.....  
.....  
.....

### **SESIONES CLÍNICAS**

**45.** ¿Qué frecuencia semanal tienen las sesiones clínicas en tu unidad/Servicio?

0                      1                      2                      3                      4                      5

**46.** ¿Cuál crees que debe ser la frecuencia semanal adecuada?

0                      1                      2                      3                      4                      5

**47.** ¿Cuántas sesiones presentas al año en tu unidad docente?

0      1      2      3      4      5      6      7      8      9      10

**48.** ¿Cómo calificarías las sesiones de tu unidad docente?

0      1      2      3      4      5      6      7      8      9      10

**49.** ¿Cuál es la participación de los adjuntos en las sesiones clínicas de tu unidad docente?

- a) Asisten prácticamente todos
- b) Asiste el tutor y los residentes
- c) Asisten menos del 50% de los adjuntos
- d) Asisten más del 50% de los adjuntos

**50.** ¿Qué sesiones clínicas de las que has asistido en tus rotaciones consideras modélicas?

.....  
.....

**51.** En relación a las sesiones clínicas generales del hospital ¿Cuál crees que es el horario adecuado?

- a) A primera hora de la mañana
- b) A última hora de la mañana

**52.** ¿Qué día de la semana te parece más adecuado para las sesiones clínicas generales?

Lunes                      Martes                      Miércoles                      Jueves                      Viernes

### **CURSOS**

**53.** ¿Cómo calificarías el Programa Común Complementario para Residentes?

0      1      2      3      4      5      6      7      8      9      10

**54.** ¿Qué contenidos introducirías en un programa común?

.....

**55.** ¿Qué contenidos crees que interesarían a un número importante de residentes?

.....  
.....  
.....

## **PUBLICACIONES, INVESTIGACIÓN,**

**56.** ¿Con qué frecuencia anual presentas comunicaciones o pósters a congresos de tu especialidad o publicaciones en revistas científicas?

0      1      2      3      4      5      6      7      8      9      10

**57.** La iniciativa a publicar o comunicar parte habitualmente de:

- a) residentes de la unidad
- b) tutor de la unidad
- c) algun/os especialistas concretos de la unidad
- d) del equipo de la unidad que comparte líneas de investigación
- e) es muy variable, no existe una sistemática concreta.

**58.** Crees que la actividad en ese aspecto de tu unidad es:

- a) Nula                                      b) Escasa
- b) Suficiente                                d) Excesiva

**59.** ¿Qué unidad/es de las que conoces consideras modélica en ese sentido?

.....

**60.** ¿Estás participando en algún proyecto de investigación?

Sí                                      No

**61.** Estás realizando o tienes intención de realizar el Doctorado

Sí                                      No

**62.** En caso de respuesta afirmativa ¿en qué departamento o área de conocimiento?

.....

## **BIBLIOTECA**

**63.** ¿Cómo calificarías la estructura de la Biblioteca del Complejo en cuanto a estructura?

Locales

0      1      2      3      4      5      6      7      8      9      10

personal

0      1      2      3      4      5      6      7      8      9      10

suscripciones

0      1      2      3      4      5      6      7      8      9      10

acceso a biblioteca virtual

0      1      2      3      4      5      6      7      8      9      10

**64.** ¿Cómo calificarías el funcionamiento de la Biblioteca?

Horarios

0      1      2      3      4      5      6      7      8      9      10

Atención del personal

0      1      2      3      4      5      6      7      8      9      10

**65.** ¿Qué aspectos crees que deberían mejorarse en la Biblioteca?

.....

.....

.....

**66.** ¿Qué aspectos que no aparecen en la encuesta te gustaría trasladar a la comisión de Docencia?

.....

.....

.....

.....  
**67.** ¿Se han cumplido las expectativas que tenías cuando optaste por esta unidad docente y este hospital? ¿En que medida?

0      1      2      3      4      5      6      7      8      9      10

**68.** Si tuvieras la oportunidad de elegir de nuevo plaza habiendo obtenido el mismo número que cuando la elegiste (con semejantes opciones)

- a) volvería a elegir la misma unidad docente y hospital
- b) elegiría la misma especialidad en otro hospital
- c) elegiría otra especialidad en este hospital
- d) elegiría otra especialidad en otro hospital

**69.** Los motivos por los que cambiarías tu elección si has respondido b), c) o d) serían:

- a) Capacidad docente de la unidad
- b) Opciones laborales posteriores
- c) La práctica de la especialidad no es cómo la imaginaba
- d) Motivos personales o familiares.

**70.** Otras opiniones

.....  
.....  
.....

UNIDAD DOCENTE .....

R1                  R2                  R3                  R4                  R5